

1

Keskon hallituksen puheenjohtaja, kauppaneuvos  
Heikki Takamäki  
Kesko Oyj:n yhtiökokous Helsingissä 4.4.2011

#### ARVOISAT YHTIÖKOKOUKSEN OSANOTTAJAT HYVÄT NAISET JA MIEHET

Vuosi 2010 oli Keskossa ja K-kaupoissa erinomainen. Syvän taantumun jäljiltä vuoteen lähdettiin vielä epävarmoissa tunnelmissa, mutta jo kevään aikana Keskon ja K-ryhmän myynti kääntyi vahvaan nousuun. Kasvu nopeutui viime vuoden loppua kohti ja kannattavuus parani kaikilla toimialoilla. Ruokakauppa ja käyttötavarakauppa tekivät jopa kaikkien aikojen ennätystuloksensa.

Pääjohtaja Matti Halmesmäki käy tarkemmin läpi Keskon viime vuoden myynnin, tuloksen ja keskeiset tapahtumat. Pyydän jo tässä vaiheessa pääjohtajaa välittämään hallituksen kiitokset konsernin johdolle ja koko henkilökunnalle kaikissa Keskon toimintamaissa.

#### **Hyvät kuulijat**

Suomessa järjestetään reilun viikon kuuluttua eduskuntavaalit. Kävipä vaaleissa miten tahansa niin lähtökohdat tulevaan hallituskautteen eivät ole helpot. Edessä on julkisen talouden tasapainottaminen, joka vaatii menoihin ja verotukseen liittyviä toimenpiteitä.

Kauppan toimialan ja yhteiskunnan kannalta ei ole samantekevää millaiset verolinjaukset tuleva hallitus tekee. Oman käsityksemme mukaan, jota Kaupan liiton selvitys myös tukee, puolueiden verotavoitteet vaikuttavat kauppaan esimerkiksi ostovoiman ja suorien kustannusten kautta. Tuloksiin vaikuttavat muun muassa yritysvero, ansiotulovero,

arvonlisävero, kiinteistövero, pääomatulovero, energiaverot ja erilaiset ympäristö- ja valmisteverot.

Yrityksille on tärkeää pitkäjänteinen toiminta ja nopeat suunnanmuutokset luovat epävarmuutta. Jos yritysten verotaakka merkittävästi kasvaa, vaarana on, että kannustimet yritysten pitkäjänteiseen kehittämiseen kärsivät. Tämä ei ole kansantalouden edun mukaista.

On muistettava, että ennen juuri koettua lamaa yritysten taseet olivat vahvat. Jos näin ei olisi ollut, lama olisi ollut vieläkin syvempi. Esimerkiksi Baltian maissa tilanne oli paljon hankalampi. Suomessa luottotappiot pysyivät 90-luvun lamaan verrattuna pieninä ja työttömyyden kasvu kohtuullisena. Yritysten on voitava vahvistaa pääomarakennetta pitkäjänteisesti, jotta ne selviävät erilaisten suhdannevaihteluiden yli jatkossakin.

Kaupan kannalta on ensiarvoisen tärkeää, ettei kauppaa aseteta verotuksella eriarvoiseen asemaan muuhun elinkeinoelämään verrattuna. Yritysten toimintaympäristön on oltava yrittämiseen kannustavaa ilman jaottelua vienti- ja kotimarkkinasektoreihin tai teollisuuteen ja palveluihin.

Kaupan kannalta on myös tärkeää, ettei yritysvero, työn verotusta, työntantajamaksuja ja palvelualojen sähköveroa kiristetä. Koko kaupan ala torjuu myös arvonlisäveron korotuksen. Kulutusverotus on jo nyt Suomessa eurooppalaisittain ankaraa.

Kuluttajien luottamus omaan talouteen on kevään aikana vahvistunut, vaikka kulutusennusteet ovatkin yhä pitkäaikaisen keskiarvon alapuolella. Kuluttajat ennakoivat käytettävissä olevien tulojen pienenevän ja siksi esimerkiksi

kestotavaroiden hankinta-aikomukset ovat alemmalla tasolla kuin vielä vuosi sitten.

Työllistävä palvelusektori ei voi olla päämaksaja tulevissa verotalkoissa. Kireä palkkavero syö ostovoimaa, mikä näkyy lopulta palvelualojen työllisyydessä. Pienien palkkojen veronkiristykset luovat helposti kannustinloukkuja. Myös nykyisessä ansiotuloverotuksessa on vähennyksiä, jotka eivät kannusta työntekoon.

Odotamme seuraavalta hallitukselta työntekoon ja yrittäjyyteen kannustavaa veropolitiikkaa. Vain toimivat kuluttajamarkkinat sekä terveet, kasvavat yritykset pystyvät vahvistamaan Suomen talouskasvua, luomaan työpaikkoja ja tuottamaan hyvinvointia maahamme.

### **Arvoisat osakkeenomistajat**

Viime aikoina esiintyneet halut säädellä kaupan alaa ja maankäyttö- ja rakennuslakiin tehdyt muutokset huolestuttavat. Ylimääräinen byrokratia, sääntely ja rajoitukset jäykistävät kaupan toimintaedellytyksiä ja heikentävät kilpailua sekä nostavat kustannuksia, mikä johtaa hintojen nousuun ja palveluiden heikkenemiseen.

Yritykset itse tietävät parhaiten, milloin ja mihin kannattaa investoida. Kuntien ja kaupunkien maankäytön ja kaavoituksen pitää ottaa ennen kaikkea huomioon asiakkaiden erilaiset kauppatarpeet.

On yleinen harhakäsitys, että kauppa haluaa rakentaa vain suuryksiköitä. Keskon ja K-kauppioiden toiminta perustuu aina voimassa olevaan lainsäädäntöön ja pitkäjänteiseen yhteistoimintaan kaavoitusviranomaisten kanssa. Investoimme systemaattisesti kaiken kokoisiin K-kauppoihin.

Maanhankinta- ja rakennuskustannukset ovat kaupunkikeskustoissa korkeita ja esimerkiksi logistiikan järjestäminen kalliimpaa kuin muualla. Tästä huolimatta suurten kauppakeskittymien ja lähipalveluiden kehittäminen eivät ole toisiaan pois sulkevia vaihtoehtoja.

Me haluamme tarjota asiakkaille monipuoliset ja laajat valikoimat edullisesti ja sijaita kohtuullisen etäisyyden päässä asiakkaista. Tarvitaan siis sekä lähipalveluita päivittäisiä ostoksia varten että suuryksiköitä viikoittaisia pääostoksia varten.

Oikealla kauppojen sijoittelulla voidaan pienentää myös ostosmatkojen aiheuttamaa ympäristörasitetta.

Kauppa on työvoimavaltainen ala ja siksi seuraamme erityisellä huomiolla työtyytyväisyydestä ja työhyvinvoinnista käytävää keskustelua.

Julkisuudessa palstatilaa ovat saaneet uutiset, joiden mukaan työnteko ja työntekijöiden hyvinvointi olisivat kriisissä. Nuoret ilmoittavat, etteivät jaksaa työelämässä ja osa opiskelijoista, jotka vasta suunnittelevat työelämään siirtymistä sanovat suorastaan pelkäävänsä stressaavaksi ja ahdistavaksi kuvittelemaansa työelämää.

Mistä oikein on kysymys? Onko työelämän laatu todella rajusti heikentynyt?

Tutkimusten mukaan tilanne ei ole niin synkkä kuin otsikoista voisi päätellä. On totta, että monissa tehtävissä työn henkinen kuormitus on kasvanut fyysisten ponnistelujen vähennyttyä. Työt kulkevat mukana kännyköissä ja

tietokoneissa, jolloin työn ja vapaa-ajan välinen raja helposti hämärtyy.

Ihminen on kokonaisuus ja koko elämäntapa näkyy kyvyssä suoriutua työtehtävissä. Hyvinvoinnin ylläpito on työnantajan ohella myös työntekijän omalla vastuulla. Kaikki viat eivät ole työelämässä, vaan esimerkiksi liikunnan puute, liian lyhyet yöunet ja yksityiselämän ristiriidat ovat tekijöitä, jotka vaikeuttavat jokapäiväistä elämää ja jaksamista. On eri asia onko ihminen työstä väsynyt vai työssä väsynyt.

Onnistumisen kokemukset niin työelämässä kuin vapaa-ajallakin antavat energiaa ja kannustavat yhä parempiin suorituksiin. Tiedämme jokainen, että innostuneena asiat hoituvat aivan eri tavalla ja helpommin.

Keskossa on käynnistetty useita hankkeita, joilla pyrimme edistämään henkilökunnan työhyvinvointia sekä parantamaan työssä viihtyvyyttä ja jaksamista koko työuran ajan.

### **Hyvät kuulijat**

Yksityinen kulutus ja kaupan investoinnit tukivat työllisyyttä ja pitivät Suomen pinnalla laman aikana. Kauppa on maamme toimialoista suurin työllistäjä. Vähittäis- ja tukkukaupassa työskentelee Suomessa noin 300 000 henkilöä.

Kauppa on myös ylivoimaisesti suurin nuorten työllistäjä. Kauppa tarjoaa monipuolisia mahdollisuuksia eri alojen osaajille.

Suurten ikäluokkien siirtyessä eläkkeelle etenkin kasvukeskuksissa tulee lähivuosina olemaan pulaa osaavasta työvoimasta.

Elinkeinoelämän ja oppilaitosten välistä vuoropuhelua on entisestään syvennettävä, jotta tulevaisuuden työvoimatarpeisiin voidaan vastata.

Suomalaisten koulutustaso on tunnetusti korkea, mutta vastaako tilanne opiskelun työelämälähtöisyyttä, jotta kaikille ammattiin valmistuville löytyy töitä? Ikäluokkien pienentyessä meillä ei ole varaa kouluttaa ihmisiä aloille, joilla työllistymismahdollisuudet ovat heikot.

Kesko on tehnyt pitkäjänteistä yhteistyötä oppilaitosten kanssa. Tämän vuoden alussa käynnistimme uuden stipendiohjelman, joka on suunnattu liiketalouden ammattikorkeakouluopiskelijoille. Suorittamalla tradenomiopintoihin liittyvän harjoittelun K-kaupassa tai Keskossa, opiskelijalla on mahdollisuus saada Keskolta kannustusstipendi. Harjoittelu tarjoaa hyvän mahdollisuuden tutustua Keskoon, K-kauppoihin ja kaupan alaan työpaikkana. Yhtiökokoukselle hyväksyttäväksi esitettävästä lahjoitusvarasta kolmasosa on tarkoitus käyttää näihin stipendeihin.

Työharjoittelut ja kesätyöt ovat tärkeitä portteja työelämään. Ammattiin valmistuvan kannalta on turhauttavaa, jos työtä ei pitkänkään opiskelujakson jälkeen löydy. On huolestuttavaa, että maassamme on samanaikaisesti työttömyyttä ja runsaasti avoimia työpaikkoja. Tämän asian korjaaminen on kaikkien etu.

Kesko tekee pitkäjänteistä ja sitoutunutta työtä vastuullisuuden puolesta ja olemme saaneet siitä tunnustusta niin Suomessa kuin kansainvälisestikin. Kesko sijoittui tammikuussa julkistetulla maailman sadan vastuullisimman yrityksen listalla sijalle 26, kun sijoitus vuotta

aiemmin oli 33. Kesko on listattu myös tärkeimpiin kestävä kehityksen indekseihin.

Jatkamme vastuullisuustyötä kaikilla toimialoilla vastuullisuusohjelmamme mukaisesti. Tuloksista voi lukea tarkemmin toukokuun alussa julkistettavasta yhteiskuntavastuun raportistamme.

### **Arvoisat osakkeenomistajat, hyvät kuulijat**

Keskon menestystä ja tavoitteiden toteutumista tukevat lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmät ovat yhtiön ja sen osakkeenomistajien etu.

Keskolla on käytössä lyhyen aikavälin tulospalkkiojärjestelmä, joka palkitsee vuosittaisten tavoitteiden saavuttamisesta. Keskon pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän vuoden 2007 optio-ohjelman sitouttamisjaksot ovat päättymässä. Uuden pitkäaikaisen osakepalkitsemisjärjestelmän käyttöönoton mahdollistamiseksi hallitus esittää yhtiökokoukselle omien osakkeiden hankinta- ja osakeantivaltuuksia.

Suunnitellussa kolmivuotisessa osakepalkkiojärjestelmässä voidaan antaa enintään 600 000 B-osaketta. Hallitus päättäisi vuosittain järjestelmän piiriin kuuluvat henkilöt ja ansaintakriteerit. Suunnitelma on, että kutakin vuoden ansaintajaksoa seuraisi kolmen vuoden sitouttamisjakso, jonka aikana henkilö ei voisi luovuttaa saamiaan osakkeita ja jonka aikana työsuhteen päättyessä henkilö olisi velvollinen palauttamaan saamansa osakkeet. Pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmällä yhdistetään Keskon osakkeenomistajien ja osakepalkkiojärjestelmään tulevien keskolaisten yhteinen tavoite: se, että K-kaupat menestyvät

kilpailussa, Keskon liiketoiminnan terve kasvu jatkuu ja yhtiön arvo kasvaa.

### **Hyvät läsnäolijat**

Yhtiön hallitus esittää tämän yhtiökokouksen hyväksyttäväksi 1,30 euron osakekohtaista osinkoa, mikä vahvistaa Keskon osaketta arvo-osakkeena ja Keskoa hyvänä osingonmaksajana päätetyn osinkopolitiikan mukaisesti.

Keskon hallituksen puolesta haluan kiittää teitä kaikkia läsnäolijoita ja kaikkia osakkeenomistajia sekä muita yhteistyökumppaneitamme tuloksellisesta yhteistoiminnasta ja erinomaisesta vuodesta 2010.

Lisäksi totean, että yhtiökokous on tarkoitettu esityslistan puitteissa myös osakkeenomistajien ja hallituksen väliseksi aktiiviseksi keskustelutilaisuudeksi.

Toivotan kaikki lämpimästi tervetulleiksi Kesko Oyj:n varsinaiseen yhtiökokoukseen!